

# ELEKTRO MAIER

QUARTALSBLADL 04/21

## THEMEN DIESER AUSGABE

Ladepark Süd



Projekt  
Bildungscampus Traunstein



Projekt Flexhaus Anzing



Großer Preis des Mittelstandes



WIR  
BILDEN  
AUS!

**In Rosenheim**

Wie beginnt die Geschichte der Elektro Maier GmbH in Rosenheim?

# Überblick

---

<b>RICO LINKE</b> „vollständiger“ Profi und Meister.....	3
<b>LADEPARK KIRCHWEIDACH SÜD</b> erster Ladepark im Landkreis Altötting mit 220 kW .....	4
<b>PROJEKT</b> Bildungscampus Traunstein.....	5
<b>IN ROSENHEIM</b> Die Geschichte der Elektro Maier GmbH in Rosenheim? .....	6
<b>PROJEKT</b> Flexhaus Anzing .....	8
<b>RECRUITING</b> Elektro Maier GmbH geht völlig neue Wege! .....	9
<b>WIR SIND GEWINNER</b> Großer Preis des Mittelstandes .....	10
<b>MESSE</b> Tag der Ausbildung Traunstein – Einblicke in den Messetag .....	11
<b>NEUJAHRsverlosung</b> jetzt mitmachen und gewinnen .....	12

## LIEBE FREUNDE DER EM-FAMILIE,

**das Jahr 2021 neigt sich dem Ende zu und wie immer ist es an der Zeit ein Resümee zu ziehen. Unseres fällt positiv aus! Positiv, weil wir uns trotz aller Probleme am Markt gut entwickeln können. Positiv aber auch, weil dies eine Grundeinstellung unserer Firma ist. Denn eine positive Grundeinstellung bringt alle weiter. Wir können mehr erreichen und die Arbeit macht auf allen Ebenen mehr Freude.**

Aber was ist bei uns hervorzuheben? Womöglich denn noch besser als bei anderen Unternehmen? Ganz klar die Entwicklung im Unternehmen. Wir können auf ein Jahr zurückblicken, in dem wir alle Zertifizierungen im Thema Brandmeldeanlage abgeschlossen haben. Wir können uns zu Recht als Komplettanbieter in Bezug auf Leistungen im Elektrobereich bezeichnen. Was uns auch besonders stolz macht. Wir haben einen Rekord bei der Einstellung neuer Mitarbeiter verzeichnet! So konnten zehn neue Kollegen und Kolleginnen ihre Karriere bei uns im September beginnen.

Ja die Probleme von außen sind da und auch durchaus spürbar, wie zum Beispiel die Lieferengpässe am Markt. Die Kollegen im Büro müssen dadurch deutlich mehr Zeit investieren, um die Waren für unsere Kunden zu bekommen. Auch exorbitante Preissteigerungen treffen uns. Wir gehen mit unseren Kunden hier einen transparenten Weg und informieren schnell und lückenlos. Meist können Preiserhöhungen durch gute Kontakte

vermieden werden. Voll Energie in die Zukunft ist unser Slogan, den wir sehr ernst nehmen. So werden wir nun auch in das neue Jahr starten und hochgesteckte Ziele, wie zum Beispiel die Neueröffnung weiterer Filialen, erreichen. Wir haben den Anspruch ein perfekter Arbeitgeber zu sein. Aus diesem Grund kommen wir nicht nur aktiv zu unseren Kunden, sondern auch aktiv zu neuen Mitarbeitern. Die gemeinsame Zukunft ist spannend und wir sind uns sicher, dass wir den anstehenden Wandel meistern, um als Marktführer wahrgenommen zu werden. Eine gute Zukunft bedeutet für uns als Geschäftsführung, aber auch für jeden einzelnen Mitarbeiter eine hohe Gestaltungskraft.

Wir wünschen viel Freude beim Lesen unseres Quartalsblatts.

Michael Strobl, Manfred Maier, Max Strobl



# Rico Linke

**„VOLLSTÄNDIGER“ PROFI UND MEISTER**

**2021 konnten wir mit viel Geschick und guten Verbindungen Rico Linke für unser Unternehmen gewinnen.** Sofort hat sich herausgestellt, dass diese Beschäftigung perfekt passt. Rico ist durch sein außerordentliches Fachwissen in allen Bereichen eine enorme Bereicherung für unser Unternehmen. Wenn man von einem „Allrounder“ spricht, dann kommt man sofort auf ihn. Er ist für unseren Standort in Rosenheim sehr wertvoll, der Dreh- und Angelpunkt für unsere Mitarbeiter draußen auf der Baustelle. Er zeigt seine volle Leistung im elektrischen Bereich, darüber hinaus leistet er auch sehr viel Organisatorisches. Wer im Innenausbau von großen Projekten beschäftigt ist, kann sicher bestätigen, dass es nicht immer einfach ist, seine Aufgaben zu koordinieren. Es müssen die zugeteilten Mitarbeiter optimal beschäftigt, Bestellungen rechtzeitig und vollständig erstellt und auch Berichte verfasst werden. Der Verwaltungsaufwand ist also nicht zu unterschätzen und gerade dieser macht einen Alleskönner auch nichts aus. Was ist aber das Allerwichtigste? Die Menschenführung vor Ort! Das macht unseren Beruf erst richtig spannend. Auch wissen wir, was Rico als Persönlichkeit leisten kann. Es ist unsere Aufgabe die Mitarbeiter vor Ort zu entwickeln und weiterzubringen. Eine Aufgabe, die viel Spaß machen kann, aber die durchaus fordernd ist. Gerade junge Mitarbeiter werden bei uns nicht nur technisch, sondern auch persönlich entwickelt. Da ist es gut einen gestandenen und souveränen Ausbilder und Freund an der Seite zu haben. Im Moment betreut Rico unser Holzbau-Leuchtturm Projekt in Rosenheim, welches wir gemeinsam mit der Firma Regnauer Fertigungsbau GmbH & Co. KG stemmen. Genau dort kann er seine Stärken zeigen und uns alle weiter voranbringen. Danke Rico für deinen Einsatz!



# Ladepark Süd

**ELEKTRO MAIER BAUT ERSTEN LADEPARK IM LANDKREIS ALTÖTTING MIT 220 KW**

**Die Elektro Maier GmbH hat auf ihrem Gelände am Standort in Kirchweidach mittlerweile insgesamt zehn Möglichkeiten zum Laden, sogenannte Ladepunkte, erstellt.**

Die meisten Ladepunkte sind für die eigene Flotte gedacht. Mittlerweile sind in unserem Unternehmen sechs reine Stromer und sechs Hybridfahrzeuge unterwegs.

Die Elektrifizierung hat mittlerweile auch die Montage erfasst und die Meinungen sowie Erfahrungen über unseren neuen Peugeot e-Expert sind sehr positiv. Wir fahren jeden Tag mit einem vollen „Tank“ los und schonen gleichzeitig die Umwelt! Zwei unserer Ladepunkte sind für die Öffentlichkeit zugänglich und können mit allen öffentlichen Medien 24/7 bezahlt werden. So verbessern wir die Infrastruktur der Elektromobilität auch regional.

Erzeugt wird der Strom für die komplette Anlage mit ÖKOSTROM aus dem Netz sowie unterstützend durch eine eigens installierte PV-Anlage auf den Carports und dem Gebäudedach mit insgesamt 33 kWp. Hierzu wurde extra ein weiterer Solarcarport in Kooperation mit der Lechner Holzbau GmbH & Co. KG errichtet. Mit den sonnendurchlässigen Solarmodulen kann Strom erzeugt, die Wärme im Fahrzeug reduziert und großer Komfort geschaffen werden. So fahren alle unsere Elektroautos absolut emissionsfrei.

Für die optimale Auslastung im System sowie die Eigenstromnutzung im Büro- und Lagergebäude wurde ein dynamisches Lastmanagementsystem verbaut.

Alle Ladeströme können über eine Schautafel in unserem eigens erstellten Mikrogebäude nachvollzogen werden. Wir erfüllen hier eine Pionierrolle, auf die wir sehr stolz sind. Der Elektro Maier Ladepark Kirchweidach Süd ist ein weiterer Meilenstein in unserem Unternehmen zum Erreichen unserer Klimaneutralität.

Das gesamte Projekt wurde durch unseren Auszubildenden Moritz Wimmer in Form eines Azubiprojekts errichtet, angeschlossen, programmiert und durch unseren internen Ladeexperten und Leiter der technischen Planung Manfred Pohl vorgeplant und bei der Ausführung überwacht.

Der Ladepark kann jederzeit zum Testen und Informieren genutzt werden, vereinbare einfach einen Termin mit einem unserer Experten – wir freuen uns auf Dich.



# Projekt

Bauleiter: Franz Gruber  
Projektleiter: Konrad Freimüller  
Programmierer: Markus Huber  
Projektierungsbüro: Daurer GmbH



## BILDUNGSCAMPUS TRAUNSTEIN

### Einweihung der KinderGärtnerei St. Oswald: Ein großer Meilenstein in der Campusentwicklung

Ein freudiger Tag für den Campus St. Michael und die Elektro Maier GmbH: Die KinderGärtnerei wurde feierlich und mit dem Segen von Kardinal Marx eingeweiht! Die Einrichtung ist seit 6. September 2021 auf dem Campus in Betrieb und bietet Platz für 100 Mädchen und Jungen von drei bis sechs Jahren in vier Gruppen. Das pädagogische Konzept der KinderGärtnerei St. Oswald mit seinem großen Garten ist auf die Erlebnis- und Erfahrungswelten eines gärtnerischen Jahreskreises ausgerichtet und vertieft so den Bezug zur Umwelt. Je nach Jahreszeit und ihrem Alter entsprechend können die Kinder Obst und Gemüse anbauen und ernten, sowie Einblicke in die Verarbeitung von Speisen bekommen. Die Stärkung ihres ökologischen Bewusstseins, das Fördern schöpferischer Kraft und die Entwicklung des sozialen Miteinanders sollen ebenso wie das Kennenlernen des Kirchenjahres im Sinne eines Lebens von Brauchtum und christlichen Werten betont werden.

Für die Elektro Maier GmbH war dieses Projekt besonders schön. Der Architekt hat hier mit einem natürlichen Baustoff das perfekte Gebäude erschaffen und wir waren dabei – das macht durchaus stolz. Die Entwicklung im Holzbau wird derart weitergehen, davon sind wir fest überzeugt. Es gibt einfach so viele Vorteile für Mensch und Umwelt.

Auch für unsere Mitarbeiter ist es sehr angenehm in einem Holzbau zu arbeiten. Die Kollegen und Kolleginnen sind bei weitem weniger Staub und Feuchtigkeit ausgesetzt. Der Bau ist schnell verschlossen und kann gut geheizt werden – eine runde Sache.

Bei diesem Projekt konnten wir die Architektur mit der verbauten Technik gezielt unterstützen. Hinter den Kulissen mit eben dieser Technik, im sichtbaren Teil mit gestalterischen Elementen wie den Oberflächen der Installationsgeräte oder den modernen und effizienten Leuchten.

Vielen Dank an unseren Bauleiter Franz Gruber und an das Planungsbüro Daurer GmbH für die tollen Leistungen.

# In Rosenheim

## WIE BEGINNT DIE GESCHICHTE DER ELEKTRO MAIER GMBH IN ROSENHEIM?

Das Projekt Karolinen-Gymnasium in Rosenheim ist für uns tatsächlich ein Projekt mit geschichtlichem Ausmaß. Ein Projekt zum Starten, aber was für eines – gleich DAS Prestigeobjekt. Wir konnten und können hier unseren Zusammenhalt demonstrieren!

### Nun aber zur Geschichte:

Bereits seit dem frühen 19. Jahrhundert gab es in Rosenheim eine Mädchenschule in der ehemaligen Michaelskapelle. Ab dem Jahr 1851 wurde der Schulbetrieb dort von den Armen Schulschwestern übernommen und 1852 zog man in das Mesnerhaus der Stadtpfarrkirche Sankt Nikolaus um.

Nachdem die Stadt schon 1866/67 ein eigenes Knabenschulhaus in der damaligen Bahnhofstraße (heute Königstraße) errichtet hatte, entschied man sich, für die Mädchenschule ebenfalls ein eigenes Schulhaus zu errichten.

Bis dahin fehlte jedoch eine weiterführende Schule für Mädchen in Rosenheim. Seit dem Jahr 1884 bemühte sich daher die Stadt um die Gründung einer „Anstalt zur Fortbildung der Töchter aus besseren Ständen“. Am 2. August 1889 konnte sich der Stadtmagistrat schließlich auf die Gründung einer dreiklassigen höheren Töchterschule einigen, die sich an 13- bis 16-jährige Mädchen richten sollte. Außerdem bat man die Armen Schulschwestern die Schule zu betreiben und genehmigte deren vorgelegte Lehrpläne.

Am 13. Oktober 1890 begannen 33 Mädchen im zweiten Obergeschoss ihre Ausbildung.



## Nun springen wir in die Gegenwart:

Im Jahr 2014 beschloss der Stadtrat, eine Machbarkeitsstudie für eine umfangreiche Sanierung und Erweiterung der Schule in Auftrag zu geben. Das damit beauftragte Architekturbüro schlug darin drei mögliche Varianten für die Baumaßnahme vor. Man entschied sich für die sogenannte „Erweiterung West“, weil dadurch ein weitgehend ungestörter Schulbetrieb während der Bauarbeiten zu realisieren sei.



Bei dieser Variante wird zunächst an Stelle der bisherigen Zweifachturnhalle ein Schulneubau errichtet. Nach dessen geplanter Fertigstellung im Jahr 2022 wird der Unterricht in dieses Gebäude verlagert und daraufhin das Bestandsgebäude generalsaniert. Dieses soll vollständig entkernt und anschließend mit neuen Klassenräumen, verbessertem Brandschutz und modernen EDV- und Lichtanlagen ausgestattet werden. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auch auf der Restaurierung der denkmalgeschützten Aula.

Im letzten Schritt soll an Stelle des Ostflügels aus dem Jahr 1969 eine neue Dreifachturnhalle entstehen. Auch der bisherige Pavillon soll im Zuge dessen abgerissen werden.

Insgesamt werden ca. 50 Millionen Euro investiert. Der symbolische erste Spatenstich für die Bauarbeiten fand am 26. März 2019 statt. Für die gesamte Maßnahme sind sechs Jahre Bauzeit eingeplant.

Wir konnten von Beginn an ohne Probleme loslegen, was wir unserem Projektleiter Robert Wagner zu verdanken haben. Aber auch das Projektierungsbüro, der Bauherrenvertreter, ist hier von enormer Bedeutung. So haben sich Profis getroffen - von Elektro Maier und auch vom Büro Rücker+Schindele.

Ein derart großes und komplexes Gebäude bietet die Möglichkeit uns zu profilieren – das macht Spaß! Alle unsere Kernkompetenzen kommen zum Einsatz. Die Erstellung einer sauberen Infrastruktur ist wichtig. Sichtbar sind zum Schluss wenige Dinge, da die Technik oft im Verborgenen ist. Hier kann man das Licht am besten sehen. Das Leuchtengedöbe im Treppenhaus ist nicht weniger als ein Kunstwerk. Ein Kunstwerk, das wir installieren durften.

Ausdrücklich möchten wir uns bei unserem Bauherrn der Stadt Rosenheim für die Zusammenarbeit bedanken. Eine Gemeinschaft, die wir zu jedem Zeitpunkt genossen haben.



**Bauleiter: Eldar Muratovic**  
**Projektleiter: Robert Wagner**  
**Programmierer: Christian Bock**  
**Projektierungsbüro: Rücker+Schindele**



# Projekt

**Bauleiter: Christoph Hölzl**  
**Projektleiter: Robert Wagner**  
**Projektierungsbüro: GT GmbH & Co. KG**

## FLEXHAUS ANZING

**Krippe, Kinderhaus und eine offene Ganztags-  
schule mit Mittagsbetreuung für 130 Kinder,  
ein Projekt der Elektro Maier GmbH in Anzing!**

Das Wohl der Kinder ist gesichert in Anzing. Das Kinderhaus beinhaltet Kinderkrippe und Kindergarten für die Betreuung von Kindern zwischen 0 und 6 Jahren. Das Flexhaus wird eine Einrichtung für flexible schulnahe Betreuung, sprich einer offenen Ganztagschule mit Mittagsbetreuung für die Kinder am Ort.

In diesem Gebäude inklusive Mensa kann nach Bedarf umgebaut werden. Je nachdem, was vielleicht in ein paar Jahren in der stark wachsenden Gemeinde benötigt wird.

Wir konnten das Projekt im Münchner Osten durch eine Ausschreibung gewinnen. Dies war sicher ein Glücksfall für beide Seiten. Der Bauherr konnte eine zuverlässige Firma gewinnen und wir einen schnell und nachhaltig entscheidenden Kunden. Ein in dem Gebiet erfahrenes Projektierungsbüro rundet dieses Projekt perfekt ab.

Ein Kinderhaus ist immer eine schöne und vor allem vielseitige Aufgabe. Praktisch alle Techniken spiegeln sich hier auf kleinstem Raum wider. Zum Beispiel eine kleine Lichtrufanlage für das WC oder die Ausleuchtung für die späteren Nutzer.

Die im positiven „geräuschlose“ Abwicklung hat unser Bauleiter Christoph Hölzl geleistet. Für unsere Verwaltung ist ein derart akribischer Baustellenleiter ein Segen, denn jede Bestellung sitzt genau und alle Berichte werden zuverlässig erstellt. Auch wenn Christoph zu unseren jungen Bauleitern gehört, ist er auch ein wichtiger Ausbilder und ein agiler Impulsgeber. Weiter so Christoph!

## FÜR NACHFOLGENDE AUFGABEN SIND WIR ZUSTÄNDIG:

- *Betoneinlegearbeiten*
- *Baulicher Brandschutz*
- *Schaltanlagen mit Energiemessung*
- *Sonnenschutzsteuerung*
- *Videosprechanlage*
- *Beleuchtungsanlage innen und außen*
- *Sicherheitsbeleuchtungsanlage*
- *elektr. Lautsprecheranlage (ELA) mit Uhrensteuerung*
- *Baustromversorgung*



# Recruiting

**ELEKTRO MAIER GMBH GEHT VÖLLIG NEUE WEGE!**

**Der Fachkräftemangel ist Realität, das ist uns allen seit längerer Zeit bekannt. Als Unternehmen mit einer langfristigen Perspektive und einem großen Kundenkreis ist es unsere Aufgabe für die Gesellschaft diesem Problem entgegenzuwirken!**

Die erste Herangehensweise ist also für uns die Ausbildung von jungen Menschen als Facharbeiter oder auch als Student. Bereits jetzt bieten wir diese Möglichkeiten für viele Berufe an allen Standorten.

Unsere Gedanken galten und gelten aber auch den Mitarbeitern, die bei uns keine Karriere starten können, weil sie zu weit entfernt leben. Wir möchten alle Potentiale ausschöpfen. So ist es für uns nur logisch über den Tellerrand zu blicken.

**Lösung 1:** Wir schaffen Werkswohnungen – hier liegen bereits detaillierte Planungen vor.

**Lösung 2:** Wir schaffen Niederlassungen und verkürzen damit den Arbeitsweg der potenziellen Mitarbeiter.

Die zweite Lösung sehen wir für uns als zukunftsweisend an und wir sind uns sicher, dass dieser Weg erfolgreich sein wird. Die Stärke dieses Systems: Wir holen uns Mitarbeiter in die Firma, die Verantwortung übernehmen, die der „Chef“ in der Niederlassung sind und ihre eigenen Projekte starten wollen.

**Fazit:** Elektro Maier kommt zu dir und nicht du kommst zu Elektro Maier. Durch dieses System bauen wir ein eigenes Netzwerk auf, das sich gegenseitig unterstützen kann, wenn in einem Projekt Kapazitäten benötigt werden.

**„Es gibt keinen Fachkräftemangel – Sie arbeiten nur noch im falschen Betrieb – nicht bei uns“**

*Michael Strobl CEO der Elektro Maier GmbH*

# Wir sind Gewinner



## GROSSER PREIS DES MITTELSTANDES

**Die Teilnehmer des Wettbewerbes „Großer Preis des Mittelstandes“ stehen für das Beste, was soziale Marktwirtschaft ausmacht. Sie repräsentieren dynamische, produktive, erfolgreiche und innovative Unternehmen - den unverzichtbaren Kern der deutschen Wirtschaft. Die Preisträger und Finalisten stehen stellvertretend für vieltausendfaches unternehmerisches Engagement in Deutschland. Dieses Jahr wurden die Elektro Maier GmbH ausgezeichnet. Somit war man von über 850 Bewerbern aus ganz Bayern unter den sechs besten Unternehmen!**

### **Nachfolgend die Ausführung der Jury: Energieresches Unternehmen**

Derzeit zählt Elektro Maier mit über 90 Fachkräften an zwei Standorten zu den führenden Elektrohändlern in der Region. Hier wird Technik für Menschen geschaffen, die mit Energie in die Zukunft gehen wollen.

Das Unternehmen setzt auf Expansion mit Augenmaß. Investitionen durchlaufen im Durchschnitt einen zweijährigen Rhythmus. So konnte im Juli 2020 eine neue Niederlassung in Rosenheim mit der entsprechenden Vergrößerung des Personals eröffnet werden. Diese Erweiterung erlaubt einen deutlichen Ausbau der Auftragslage. Auch die Etablierung einer Planungs-, Brandschutz- und Sicherheitsabteilung führt zur stetigen Umsatzsteigerung.

In einem stark reglementierten Markt sind es besonders die individuellen Stärken von hervorragend geschulten Elektrofachkräften, Programmierern und anderen spezialisierten Technikern wie zum Beispiel Programmierer oder Brandmeldetechnikern, die es ermöglichen, verlässlich und verbindlich auf die Kundenwünsche zu reagieren. Im Bereich des Marketings setzt das Unternehmen auf den direkten Kontakt zu Architekten und Fachplanern sowie auf eine gezielte Kommunikation in ihren Netzwerken bis hin zur Warmakquise durch zufriedene Kunden.

Wer bei Elektro Maier arbeitet, versteht sich als Teil der Unternehmensfamilie. Zur Pflege des Firmenklimas wurde 2020 eine zusätzliche Perso-

nalreferentin engagiert, die stets für Fragen und Anregungen ansprechbar ist. Annehmlichkeiten, wie z.B. ein monatlich kostenloser Besuch einer Physiotherapiepraxis, ein halbjährlicher Gesundheitsbonus und vieles mehr runden das Paket zur Pflege der Mitarbeiter ab. Egal ob Firmenrat oder Lehrlingsrat, bei Elektro Maier kann sich jeder einbringen. So wurde im Rahmen der Nachwuchsförderung im Firmensitz die Lehrwerkstatt, in der Musterprojekte von der Planung bis hin zur Fertigstellung simuliert werden können, eingerichtet. Für Lösungen, die den neuesten Standards entsprechen, kooperiert das Unternehmen mit Partnern wie dem Marktführer für professionelle Lichtlösungen, „Trilux“, via Client-LAB.

Auch besteht durch die derzeitigen dualen Studenten eine Kooperation mit der technischen Hochschule Rosenheim. Im Oktober 2021 begannen zwei duale Studenten ihr Elektrotechnik-Studium und werden so für weiteren Know-How-Input zur Verfügung stehen.

Die Elektro Maier GmbH wurde im Jahr 2019 erstmals für den „Großen Preis des Mittelstandes“ nominiert.



# Messe

TAG DER AUSBILDUNG TRAUNSTEIN – EINBLICKE IN DEN MESSETAG



**Am 22.10.2021 war es wieder so weit. Endlich konnte der Tag der Ausbildung, eine Berufsinformationsmesse, in Präsenz stattfinden.**

Wir konnten wie in den Vorjahren unseren Stand in der Aula der Berufsschule Traunstein aufbauen und den Schülern und ihren Eltern unsere Ausbildungsberufe näherbringen.

Nachdem wir unseren Stand aufgebaut und die Flyer ausgelegt hatten, ging es auch schon los. Viele interessierte Schüler und deren Eltern besuchten uns und haben sich über unsere Firma und unsere Ausbildungsmöglichkeiten informiert. Neu dabei hatten wir dieses Jahr erstmals den Beruf des Technischen Systemplaners, den wir ab Herbst 2022 ausbilden werden.

Oft kommen Schüler, die sich unter den einzelnen Berufen noch überhaupt nichts vorstellen können. Da macht es mir am meisten Spaß, die verschiedenen Berufe so zu erklären, dass der Interessierte später mit einem konkreten Bild von den künftigen Aufgaben (und am besten einem vereinbarten Praktikum bei uns) nach Hause geht und natürlich weiß, welche Rahmenbedingungen und Benefits ihn bei uns erwarten.

Da man den besten Einblick in eine Firma aber tatsächlich selbst „erlebt“, bieten wir zu allen unseren Ausbildungsberufen auch Praktikummöglichkeiten an. So können die Schüler ein paar Tage in die Berufe schnuppern, um festzustellen, ob der Beruf wirklich die richtige Wahl fürs spätere Leben ist. Tatkräftige Unterstützung hatte ich dabei von unseren aktuellen Lehrlingen Katharina, Moritz, unserer Technischen Planerin Anna und einem

unserer Obermonteure Alexander. Wenn viel am Stand los ist, ist man immer froh, ein großes Team dabei zu haben, um sich um alle Interessierten bestmöglich kümmern zu können. Außerdem können unsere Lehrlinge den Schülern gleich aus erster Hand erklären, wie ein typischer Tagesablauf im Ausbildungsalltag oder in der Berufsschule ist und worauf es besonders ankommt. Zu Fragen über ein mögliches Praktikum oder den Bewerbungsprozess komme dann wieder ich ins Spiel.

Zum Schluss haben wir alle Interessierten mit unseren Elektro Maier Tüten versorgt, in denen sie nochmal unseren Kontakt, eine Übersicht über unsere Ausbildungsberufe und eine kleine Überraschung gefunden haben.

Im Team geht das Zusammenräumen flott von der Hand und nachdem wieder alles sicher in unserem Messeanhänger verstaut war, ist ein schöner Messetag zu Ende gegangen. Wir freuen uns schon wieder aufs nächste Jahr!

Eure Personalreferentin Laura



# Neujahrsverlosung



**WIR VERLOSEN EINEN  
58 ZOLL SAMSUNG TV  
MIT 4K-AUFLÖSUNG**

**Mach mit und starte mit einem Gewinn in das neue Jahr!**

**Und so funktioniert's:**

Like die Elektro Maier GmbH Facebookseite und kommentiere unter den Beitrag am 26.12.22 mit „Maierbladl Verlosung“ und schon nimmst du teil. Das Gewinnspiel läuft bis zum 31.12.21 um 23:59 Uhr. Die Verlosung findet am 01.01.22 statt.

**Impressum Elektro Maier GmbH  
Quartalsbladl 04/2021**

**Elektro Maier GmbH**

Hauptstraße 27  
84558 Kirchweidach  
Tel.: 08623/339  
Fax: 08623/616

Seb.-Tiefenthaler-Straße 15  
83101 Thansau / Rohrdorf  
Tel.: 08031/4001580  
Fax: 08031/4001581

info@elektro-maier.com  
www.elektro-maier.com

Geschäftsführung:  
Manfred Maier  
Michael Strobl  
Maximilian Strobl

Gestaltung:  
2S Werbung

Druck:  
F&W Druck- und Mediencenter GmbH

Auflage: 10.000 Stück

Erscheinung:  
vierteljährlich

**PERFEKTE PLANUNG UND AUSFÜHRUNG  
VERLÄSSLICH, VERBINDLICH UND VERBINDEND  
GESUNDES WACHSTUM  
EINSATZ NEUESTER TECHNOLOGIEN  
ZUKUNFT IM BLICK**



GEDRUCKT AUF  
RECYCLINGPAPIER